



# Personal-Management

Auf uns können Sie sich  
sicher verlassen!

seit mehr als  
**40**  
Jahren

 **trio**  
personal

# Ein flexibler Personaleinsatz stärkt Ihre Wettbewerbsfähigkeit.

Mit Temporärmitarbeitern von Trio Personal stärken Sie die Konkurrenzfähigkeit Ihres Unternehmens. Mit dieser Anstellungsform verleihen Sie Ihrem Unternehmen eine entscheidende Flexibilität im harten Wettbewerb. Die Temporärmitarbeiter erhöhen die Beweglichkeit gegenüber Ihren Mitbewerbern. Sie binden zudem kein langfristiges Kapital und haben so Ihre Kosten im Griff.

## **Vorurteil der Temporärmitarbeiter:**

Temporärmitarbeiter sind nur Arbeitskräfte, die am Arbeitsmarkt keine Feststelle finden!

Für viele ist es ein Sprungbrett oder der erste Schritt in das Berufsleben. Andere wiederum wählen bewusst die Temporärarbeit, um sich in einem neuen Unternehmen beweisen zu können.

Regelmässige Befragungen vom Verband Swisstaffing zeigen, dass diese Arbeitsform bei Lehrlingenden, Weiterbildungshungrigen und Fachspezialisten sehr beliebt ist. Vor allem bei jüngeren Arbeitnehmern, die noch auf der Suche, oder in einer Lebenssituation sind, in der sie flexibel sein müssen, ist das ein geeignetes Arbeitsverhältnis bis zur Findung der richtigen Feststelle.

Jeder fünfte Lehrlingänger beginnt seine Berufslaufbahn in einer temporären Anstellung. Dank des im GAV Personalverleih verankerten Weiterbildungsfonds können die Temporärarbeitenden neue berufliche Perspektiven entwickeln.

In der Schweiz werden jährlich über 330'000 Personen in den Arbeitsmarkt vermittelt und diese Tendenz ist steigend.

## **Try & Hire**

Die Try & Hire-Lösung lehnt sich stark an die Temporäranstellung an. Trio Personal bietet mit diesem Angebot die Möglichkeit, neue Mitarbeiter temporär kennen zu lernen. Das Vertragsverhältnis wird auf drei Monate oder 540 Arbeitsstunden festgelegt.

Der Mitarbeiter kann nach Ablauf ohne Folgekosten fest übernommen werden. Dies ist die häufigste und effektivste Variante einen Mitarbeiter auf Probe kennenzulernen, mit dem Ziel, diesen in ein festes Arbeitsverhältnis zu überführen.

## **Gewinnen Sie Zeit.**

Unsere kompetenten Personalberaterinnen und -berater übernehmen sämtliche Arbeitsschritte und garantieren Professionalität.

## **Ihre Vorteile als Unternehmer**

- Kurze Kündigungsfrist von 2 Tagen bei Nichteignung (innerhalb von 3 Monaten)
- Kein administrativer Aufwand für die Anmeldung an die Sozialeinrichtungen
- Keine Verpflichtung zur Übernahme nach Ablauf der Fristvereinbarung
- Kurzfristige Einsatzmöglichkeit von Personal ohne arbeitsvertragliche Pflichten
- Fixer Verrechnungstarif nach effektivem Stundenaufwand
- Keine Belastung durch Lohn- und Lohnnebenkosten
- Risikoausschluss bei Krankheit oder Unfall
- Keine Rekrutierungskosten, folglich geringerer Administrativaufwand
- Rückgriff auf einen grossen Personalstamm, der laufend aktualisiert wird
- Keine Kontakte zu Ämtern und Behörden
- Keine Entlassungsformalitäten



# Profitieren Sie als Unternehmen – wir begleiten Sie auf allen Ebenen.

## **Alles aus einer Hand**

Als unabhängiger Anbieter haben wir ausschliesslich Ihre Anforderungen im Blick. Wir analysieren mit Ihnen Ihren Bedarf, erstellen ein auf Ihre spezifischen Anforderungen zugeschnittenes Angebot und rekrutieren für Sie die geeignete(n) Person(en).

## **Für jede Aufgabe die richtige Person**

Als Rekrutierungs- und Temporärunternehmen haben wir einen entsprechend aktualisierten Bewerberpool, auf den wir zugreifen und Ihnen den geeigneten Kandidaten anbieten können.

## **Auf der sicheren Seite**

Dank unserem effizienten Rekrutierungsprozess sind wir jederzeit in der Lage, uns neuen Anforderungen oder veränderten Situationen anzupassen. Sie können sich darauf verlassen, dass wir dabei alle rechtlichen Aspekte berücksichtigen.

## **Zeit ist Geld**

Legen Sie als Unternehmer Ihren Schwerpunkt auf Ihr Kerngeschäft und nutzen Sie Ihre Zeit um Ihre Kapazitäten für die Umsetzung Ihrer Projekte zu verwenden.

## **Die klassische Vermittlung**

Wir stehen für erfolgsorientierte Suche und Selektion von Fachspezialisten und Führungskräften. Profitieren Sie von unserem aktuellen Portfolio von qualifizierten Kandidaten, unseren Marktkenntnissen und unserem Beziehungsnetz. Prüfen und vergleichen Sie verschiedene Dossiers unverbindlich – Kosten entstehen erst durch Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages.

## **Seriös und erfolgreich für beide Seiten**

Unsere Personalberater begleiten und führen von der Suche über die Selektion bis zum Arbeitsvertrag den kompletten Prozess. Dadurch stellen wir eine durchgehend hohe Qualität sicher. Es geht um die langfristige Zusammenarbeit von Menschen. Dafür stehen wir mit unserem Namen seit über 40 Jahren.

## **Das Mandat**

Sie informieren uns detailliert und vertraulich über die zu besetzende Position sowie die Anforderungen und deren Besonderheiten. Wir suchen und selektionieren eine Auswahl kompetenter Bewerber, die Ihren Vorstellungen entsprechen und begleiten Sie während der gesamten Rekrutierung – das alles mit einem zusammen vereinbarten Honorar.

## **Der Rahmenvertrag**

Diese Vertragsform ermöglicht Ihnen, über einen definierten Zeitraum Ihre Vakanzen zu individuell vereinbarten Konditionen zu besetzen.

## **Unsere weiteren Dienstleistungen:**

- Erstellung von Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofilen
- Prüfung von marktgerechten Lohnstrukturen
- Outplacement-Mandate

## **Vertrauen Sie uns**

Diskretion und Professionalität bilden die Basis unserer Zusammenarbeit. Daher ist Offenheit und Transparenz Voraussetzung für eine erfolgreiche Kundenbeziehung. Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen.

## **Profitieren Sie von unserem Integritäts-Test.**

Menschen mit hoher Integrität sind verlässlich, aufrichtig, pflichtbewusst und haben eine hohe Leistungsbereitschaft. Menschen mit niedriger Integrität sind hingegen eher auf ihren eigenen Vorteil bedacht und sind deshalb anfälliger für Fehlverhalten am Arbeitsplatz. Mit unserem Integritäts-Test machen wir diese Faktoren sichtbar: Er zeigt Ihnen auf, welcher potenzielle Mitarbeiter loyal, verlässlich und erfolgreich für Ihr Unternehmen arbeiten wird. Messbar sind dabei Risiken hinsichtlich Diebstahls, unerlaubten Fehlzeiten, Betrug, Korruption, Aggression und auch Alkoholkonsum am Arbeitsplatz.



## Trio Personal, Bahnhofplatz in Wil



## Ihr Trio Personalmanagement AG, in Frauenfeld



# Lohnadministration und Lohnbuchhaltung

Immer mehr Unternehmen entscheiden sich für das Auslagern der Lohnadministration. Ein oft genanntes Ziel unserer Kunden ist es, die HR-Abteilung zu entlasten. Mit der Auslagerung Ihrer Lohnadministration an uns, gewinnen Sie Zeit und Flexibilität. Wir ersetzen weder Ihren Treuhänder, noch treten wir in Konkurrenz mit ihm, sondern sehen uns als Lohnspezialisten. Von dieser klaren Abgrenzung profitieren Sie als Kunde.

Wir legen hohen Wert auf Persönlichkeit. Sie als Kunde stehen im Mittelpunkt und wir möchten Sie auch persönlich kennenlernen.

Im Rahmen eines ersten Gesprächs besprechen wir gerne für Sie die passende Lösung und unseren Dienstleistungskatalog.

## Vorteile für Ihr Unternehmen

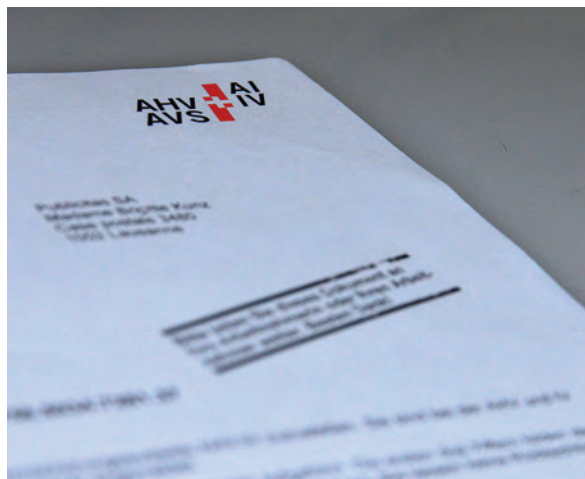
- Unkomplizierte und einfache monatliche Verarbeitung
- Administrative Entlastung Ihrer HR-Abteilung
- Wir bieten massgeschneiderte Salär-Lösungen für Ihr Unternehmen
- Erhalt des DTA Files zur Schlusskontrolle
- Unsere Experten haben fundierte Erfahrungen
- Transparente Kostenabrechnung

## Unser Service

- Erfassung der neuen Mitarbeitenden gemäss Personalblatt
- Eventuelle Personalmutationen
- Erfassung von Ein- und Austritten
- Änderung von Kontaktdaten (Adresse/Telefon/usw.)
- Aufnahme und Verarbeitung aller variablen Lohnbestandteile (Boni, Provisionen usw.)
- Erstellung und Versand der monatlichen Lohn- und Spesenabrechnungen (auch per Mail möglich)
- Verarbeitung der Quellensteuer und Versand der Abrechnung an die zuständigen Ämter
- Administration der Kranken- und Unfallentschädigung sowie BVG
- Administration der Kinder- und Familienzulagen
- Allfällige Abzüge für das Betreibungsamt
- Konforme Ausstellung aller, von den Steuer- und Sozialbehörden verlangten Unterlagen
- Deklaration gegenüber den Sozialversicherungen

## Unsere Kompetenz

Langjährige Erfahrung, sowie fundiertes Wissen zum Arbeitsgesetz, Mindestlöhnen, sowie Gesamtarbeitsverträgen machen uns zu Ihrem professionellen Partner. Wir erledigen auf Kundenwunsch noch mehr individuelle personal-administrative Aufgaben. Lagern Sie Ihr HR komplett zu uns aus.



# Übersichtlich abrechnen mit Payrolling

Der Arbeitsmarkt verändert sich: In Zukunft werden 10-30% des Personals nicht mehr direkt bei der Firma angestellt.

- Sie suchen nach einer Möglichkeit, Mitarbeiter extern anzustellen (z.B. für befristete Projekte)?
- Ihre Firma hat keinen CH-Sitz
- Sie als Inhaber einer GmbH oder AG wollen ebenfalls ALV beantragen
- Sie möchten Ihre Pensionierten weiter beschäftigen

## Was ist Payrolling?

Als Payrolling bezeichnet man ein modernes Anstellungsmodell, bei welchem der Arbeitnehmer, oder der Freelancer nicht von einem Unternehmen beschäftigt wird, sondern von einem sogenannten Payrolling-Dienstleister.

**Payrolling eignet sich für Unternehmen,** die dank unserem Service ihren Personalbestand flexibel halten wollen. Gründe für dieses Vorgehen können zum Beispiel sein, dass die Auftragslage gewissen Schwankungen unterworfen sind oder die Produktion eine grössere Fluktuation hat. Unternehmen möchten ohne grossen Aufwand Arbeitskräfte im eigenen Betrieb einsetzen oder austauschen, damit sie so ihren administrativen Aufwand reduzieren können.

**Payrolling eignet sich für Freelancer,** die sich komplett von der Bürokratie für Selbständigerwerbende entlasten wollen, aber den Versicherungsschutz eines Festangestellten geniessen.

## So einfach funktioniert Payrolling

Sie melden uns Ihr Personal, sowie den vereinbarten Lohn auf Stunden-, Tages- oder Monatsbasis und erhalten von uns einen Arbeitsvertrag für Ihre Mitarbeiter.

## Weitere Entlastung durch uns:

- Gesamtes Vertragswesen
- Verwaltung der Arbeitsrapporte
- Lohnabrechnungen und Lohnzahlungen
- Abwicklung des Arbeitsbewilligungsverfahrens
- Quellensteuerabrechnungen

## Vorteile für Ihr Unternehmen

- Schwerpunkt auf Kerngeschäft
- Befristete Einsätze, Projekte
- Fixkosten und Personalfuktuation auf ein Minimum reduzieren
- Ihr Personal ist durch uns sozialversichert
- Kurze Kündigungsfristen
- Einen Teil der Mitarbeiter extern temporär anstellen (Outsourcing)
- Aufwand minimieren von Testphasen, Ein- und Austritten
- Freelancer ohne Scheinselbständigkeit rechtskonform bezahlen.
- Sie haben einen Personalstopp oder wollen eine Headcount-Beschränkung umgehen

## Unsere Konditionen

Zu unseren Konditionen lohnt es sich jederzeit Personal extern anzustellen! Gerne gehen wir auf individuelle Wünsche und Vertragsbestandteile ein und besprechen diese persönlich mit Ihnen.



Nr Lohnnet	1000.00
Monatslohn	5100.01
Pauschalabgaben	7000.00
Bruttolohn	7190.00
AHV-Betrag	7290.00
ALV-Betrag	7389.00
NBUV-Betrag	7410.00
KTC-Versicherung Männer Basis	7595.00
BVC-Betrag fix	7730.00
Abzüge Sozialbeiträge	8000.00
NETTO	9300.00
Überweisung auf Ihr Konto	



# Bis bald bei uns ...

## **Trio Personalconsulting GmbH**

Bahnhofplatz 2  
9500 Wil

Tel. 071 913 40 40

E-Mail: [wil@triopersonal.ch](mailto:wil@triopersonal.ch)

## **Trio Personalmanagement AG**

Kehlhofstrasse 39  
8500 Frauenfeld

Tel. 052 728 02 88

E-Mail: [frauenfeld@triopersonal.ch](mailto:frauenfeld@triopersonal.ch)

[www.triopersonal.ch](http://www.triopersonal.ch)

wir sind Mitglied von  **swisstaffing**

 **trio**  
personal